



IZJAVA VODSTVA

Certifikat Družbeno odgovoren delodajalec je certifikat, ki temelji na smernicah mednarodnega standarda za družbeno odgovornost ISO 26000, katerega namen in cilj je izboljšanje družbeno odgovornega upravljanja v organizacijah v Sloveniji, v odnosu do zaposlenih.

Je prvi na mednarodnem standardu temelječ certifikat v slovenskem prostoru, ki celostno naslavlja področje družbene odgovornosti, s poudarkom na odnosu do zaposlenih.

Zavedamo se, da smo soodvisni od svojih zaposlenih, poslovnih partnerjev, okolja, skupnosti in dobrega vodenja. Družbena odgovornost pomeni vključevanje zaposlenih in drugih deležnikov.

Na področju zaposlovanja se s pomočjo družbene odgovornosti povečujejo pripadnost, vključevanje, udeležba, inovativnost in morala zaposlenih. Manj je absentizma in fluktuacije pri zaposlenih, izboljša se varnost in zdravje, tako žensk kot moških. Pozitiven vpliv ima družbena odgovornost na sposobnost organizacije, da zaposluje, motivira in obdrži svoje zaposlene.

Temeljna načela družbeno odgovornega delodajalca so pristojnost in preglednost, etično ravnanje, spoštovanje interesov deležnikov, spoštovanje vladavine prava, spoštovanje mednarodnih norm delovanja in spoštovanje človekovih pravic.

Glede na to, da je Zavod sv. Terezije zelo vpet v lokalno skupnost in tudi v širše okolje smo se odločili, da pristopimo k pridobitvi certifikata Družbeno odgovoren delodajalec in tako vključimo v svojo vizijo poslovanja tudi skrb za družbene in okoljske probleme.

V Zavodu sv. Terezije nam je v interesu, da je dobro počutje stanovalcev in naših zaposlenih na prvem mestu. Zavedamo se velike odgovornosti do stanovalcev in zaposlenih, zato jim želimo zagotoviti takšne pogoje bivanja in dela, v katerih se počutijo varne in sprejete, saj se je uspeh poslovanja odvisen od dobrega počutja naših stanovalcev in zaposlenih.

S pridobitvijo certifikata Družbeno odgovoren delodajalec in izvajanjem sprejetih ukrepov si obetamo številne pozitivne učinke, predvsem pa izboljšanje odnosov ter večjo prepoznavnost doma in njegovega delovanja v lokalnem okolju, kot tudi drugod po Sloveniji.

Prepričani smo, da bomo z ukrepi, ki smo jih sprejeli v okviru certifikata Družbeno odgovoren delodajalec okrepili uspešnost zavoda, dosegli zanimivo in privlačno delovno okolje in s tem zmanjšali fluktuacijo kadra, ki je v domovih za starejše v zadnjem času v porastu.

Zavod sv. Terezije
Sabina Hočevnar Lenarčič, direktorica